



Catalogue

OFFRE DE SERVICES RH « LOW COST » POUR TPE/PME

Des RH utiles, simples et accessibles pour les petites entreprises



 allorhpourtous@gmail.com

 **(+229) 0197990505 / 0195563616 / 0166616158**





1-

INTRODUCTION

Conscients des défis auxquels font face les petites entreprises en Afrique (raisons budgétaires, manque de ressources internes, contraintes réglementaires), **Allô RH Pour Tous** propose **des solutions RH sur mesure, simples, efficaces et abordables**. Notre objectif est d'aider les TPE et PME à :

- Optimiser leur gestion des talents,
- Assurer leur **conformité légale et réglementaire**,
- Gagner du temps dans les tâches administratives,
- Renforcer la motivation et la productivité des équipes.

Pilotée par deux consultantes RH expérimentées, notre offre RH low cost s'appuie sur des packs modulables et vous propose l'essentiel pour structurer votre gestion du personnel, gagner du temps, rester en règle et développer votre productivité.

2 - POSITIONNEMENT MARKETING



Notre cible

- TPE de 3 à 10 salariés (souvent informelles ou semi-formelles).
- TPE de plus de 10 salariés
- Toute autre forme d'entreprise



Nos principaux atouts

Nos services vous offrent :

- **Gain de temps** : vous concentrez vos efforts sur votre cœur de métier, nous prenons en charge la gestion RH.
- **Conformité légale et réglementaire** : documents à jour, respect des obligations sociales et du SMIG.
- **Productivité et cohésion** : outils et méthodes adaptés pour motiver, fidéliser et évaluer vos collaborateurs.
- **Tarifification transparente et abordable** : montants calculés en fonction de la taille et de vos besoins, sans coûts cachés.

3 - PRÉSENTATION DES PACKS RH EXTERNALISÉS



3.1. Pack DÉMARRAGE RH : « Je structure mon entreprise »

Objectif principal	Composantes	Bénéfices clés	Tarif indicatif
Formaliser les bases RH et installer un référentiel minimal.	<ul style="list-style-type: none">• Fiches de poste simplifiées• Modèles de contrat et lettre d'engagement• Règlement intérieur ou charte de bonne conduite• Tableau de suivi RH (absences, retards)• 1 session de sensibilisation RH (WhatsApp ou présentiel)• Appui-conseils (10 sujets)	<ul style="list-style-type: none">• Conformité réglementaire• Gain de temps pour l'administratif• Clarification des rôles et responsabilités	<p>350 000 FCFA pour une durée de trois (03) mois</p> <p>Effectif de base : Entre 3 et 10 membres</p>

3.2. Pack SUIVI RH : « Je pilote et j'améliore »

Objectif principal	Composantes	Bénéfices clés	Tarif indicatif
Mettre en place un suivi régulier et structurer la gestion du personnel.	<ul style="list-style-type: none">• Audit RH initial et proposition de plan d'actions• Système d'évaluation trimestrielle des salariés• Accompagnement mensuel par WhatsApp• Documentation RH adaptés (procédures administratives RH)• Appui-conseils (10 sujets)	<ul style="list-style-type: none">• Meilleure anticipation des besoins en effectifs• Pilotage de la performance• Engagement renforcé par l'évaluation régulière	<p>500 000 FCFA pour une durée de trois (03) mois</p> <p>Effectif de base : Entre 3 et 10 membres</p>

3.3. Pack PREMIUM :

« Je développe mes équipes »

Objectif principal	Composantes	Bénéfices clés	Tarif indicatif
<p>Accompagner la montée en compétences des dirigeants, optimiser la performance collective à travers un système de management des RH performant.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tous les services du "Pack Suivi RH" • Mini-formation en ligne (1 heure) pour dirigeants : motivation, discipline, leadership • 1 séminaire teambuilding thématique : Cohésion des équipes • Participation de Allo RH Pour Tous à un entretien de recrutement (sur demande du client) • Mise en place d'un tableau de performance simplifié • Suivi des contrats de travail et des obligations légales • Support WhatsApp continu (Questions /réponses) • Appui-conseils (15 sujets) 	<ul style="list-style-type: none"> • Meilleure qualité du management • Culture d'entreprise valorisée • Outils de pilotage accessibles pour tous les niveaux 	<p>700 000 FCFA pour une durée de trois (03) mois</p> <p>Effectif de base : Entre 3 et 10 membres</p>

3.4. Service de RH partagé : (RH pour 5 TPE/PME)

Prestations incluses	Objectif principal	Bénéfices clés	Tarif indicatif
<ul style="list-style-type: none">• Présence d'un(e) professionnel(le) RH pour 5 structures• Gestion paie & charges sociales• Suivi des contrats de travail et des obligations légales• Onboarding & intégration• Système d'évaluation trimestrielle des salariés	Offrir un support RH complet et rationalisé à coût partagé.	<ul style="list-style-type: none">• Réduction des coûts salariaux RH• Conformité permanente• Gain de temps significatif pour les dirigeants• Accès à une expertise professionnelle	100 000 - 150 000 FCFA / mois (selon taille d'entreprise)

NOS PLUS

Gain de temps quotidien

1

- Fini les tâches administratives chronophages : paie, déclarations, suivi des absences...
- Les dirigeants se concentrent sur le développement commercial et opérationnel.

Productivité et motivation

3

- Des collaborateurs bien encadrés et évalués sont des collaborateurs engagés.
- Les outils simples (tableaux de bord, formations ciblées) stimulent l'efficacité collective.

Conformité légale et réglementaire

2

- Tous les documents (contrats, fiches de poste, règlement intérieur) sont à jour et conformes au **Code du travail béninois**.
- Nous vous évitons les risques de pénalités, litiges avec l'inspection du travail.

Flexibilité

4

- Nos **packs modulables** s'ajustent à la taille et aux besoins de votre structure.
- Possibilité de passer à un pack supérieur sans rupture brutale de service.

Atouts financiers

5

- Tarifs compétitifs pour les structures à ressources limitées.
- Option de paiement échelonné.



Mark Horus

WACCS



IT Numériques

Clinique La Vue



**Ils nous ont fait
confiance**

Sirius Plus



CONTACTEZ-NOUS



 (+229) **01 97 99 05 05 / 01 95 56 36 16 / 01 66 61 61 58**

 allorhpourtous@gmail.com